



**Regione Siciliana**

Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali  
Organismo intermedio  
Servizio 1 Gestione Fondi UE e FAS Fondi e programmi di spesa extraregionali



Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Fondo Sociale Europeo



SICILIA  
FONDO SOCIALE EUROPEO  
PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013



A.T.S.

Associazione Culturale  
Formazione - Lavoro



**“INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO”**

### **OPERATORE NELLE STRUTTURE AGRITURISTICHE**

**Avviso pubblico n. 1/2012** “per la realizzazione di progetti volti all’inclusione lavorativa di soggetti in condizione di disagio ed esclusione sociale”  
ammesso a finanziamento con D.D. n. 515 del 29 APRILE 2013 - CIP: 2007.IT.PO.003/III/G/F/6.2.1./0163, CUP: G76J13000180009

## **BANDO**

### **PER LA SELEZIONE DI N. 10 ALLIEVI PER L’ACCESSO AL PROGETTO:**

Il progetto, finanziato con D.D. n. 515 del 29 APRILE 2013, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo P.O. 2007-2013 Regione Siciliana, è rivolto a n. 10 soggetti con disagio ed esclusione sociale.

#### **OBIETTIVI**

Al fine di promuovere la realizzazione di un piano di intervento finalizzato a migliorare i livelli di inclusione sociale e lavorativa delle categorie svantaggiate della popolazione, la Regione Siciliana, in coerenza con il Programma Operativo Regionale F.S.E. Obiettivo Convergenza 2007/2013, intende sostenere la promozione di iniziative finalizzate a garantire pari opportunità per coloro che sono interessati da forme disagio o svantaggio e che si trovano ad affrontare maggiori ostacoli nell’accesso al mercato del lavoro. Si tratta, quindi, di agire sul fronte sia del rafforzamento dei saperi e delle competenze, sia della rimozione di forme di discriminazione, così da innescare processi virtuosi di acquisizione della consapevolezza del sé (empowerment) nelle componenti più fragili del mercato del lavoro, in una logica finalizzata a sostenerne l’effettiva integrazione sociale e occupazionale.

All’interno del progetto sono identificabili i seguenti **obiettivi specifici** per i destinatari e beneficiari:

1. Garantire un supporto ed un orientamento professionale per favorire un adeguato processo di apprendimento e un rapido inserimento nel mondo del lavoro;
2. Fornire le adeguate conoscenze teorico-pratiche connesse alla realizzazione del servizio di operatore nelle strutture agrituristiche;
3. Garantire un’adeguata competenza nella gestione del servizio di ristorazione e turismo;
4. Favorire la valorizzazione del settore turistico e della ristorazione come vantaggio competitivo nell’attuale mondo del lavoro.

#### **REQUISITI MINIMI DI ACCESSO**

La selezione è aperta a candidati, in possesso dei seguenti requisiti previsti all’art. 3 del Bando:

- a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);
- c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
- d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
- e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- f) membri di una minoranza nazionale all’interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un’occupazione stabile;
- g) «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.

#### **ATTIVITA’, TEMPI E SEDE DI SVOLGIMENTO**

Il progetto avrà durata 24 mesi e si articolerà come segue:

- A. **ORIENTAMENTO:** il processo di orientamento si svolgerà in 4 fasi per un totale di 50 ore:
  1. Valutazione dell’attuale situazione che sarà effettuata attraverso il profilo di personalità, per fare emergere le risorse evidenti o nascoste del soggetto, e stabilire quindi, gli ambiti con maggiore potenziale di sviluppo, le competenze chiave e le maggiori motivazioni. A tal fine saranno utilizzati adeguati strumenti psicometrici e si effettuerà un assessment di gruppo. (tot. ore 10)
  2. Definizione degli obiettivi. Sulla base del potenziale che è emerso, e sulle competenze ed attitudini, nonché tenendo conto delle motivazioni e preferenze, si svilupperanno obiettivi personali e professionali. (tot ore 10)
  3. Orientamento. Sarà costruito, attraverso un bilancio di competenze e quindi appositi strumenti di valutazione, un progetto individuale e professionale con obiettivi e azioni da intraprendere. Al termine di questa fase saranno selezionati i 10 candidati previsti nel progetto. (tot ore 15)
  4. Sostegno al percorso. Il nostro approccio si basa sull’idea del sostegno all’auto-aiuto e pertanto l’orientamento proseguirà con un sostegno concreto rispetto al monitoraggio delle azioni da intraprendere e un sostegno alle eventuali frustrazioni che possono esserci nel percorso. Il tutor avrà quindi in questa fase, il compito di accompagnare e assistere l’utente coinvolto nella scelta e nella costruzione del proprio progetto professionale e di inserimento lavorativo da inscrivere nella specifica figura dell’operatore. (tot ore 15).

A seconda del bisogno individuale nonché degli obiettivi professionali, le quattro fasi saranno personalizzate.

B. **FORMAZIONE:** la formazione si svolgerà in aula con docenti esperti del settore che saranno quindi, in grado di trasferire saperi e competenze all'utente. Al termine delle ore di formazione gli allievi verranno sottoposti a un questionario al fine di poter valutare le propensioni professionali rispetto alle figure che si verranno a formare.

I moduli previsti si articoleranno in 200 ore e si suddivideranno in 5 aree:

1. **NORMATIVE IGIENICO SANITARIE-TOT. ORE 50**
2. **ASPETTI GESTIONALI DELLA STRUTTURA AGRITURISTICA -TOT ORE 40**
3. **SICUREZZA SUL LAVORO L.81/08 - TOT.ORE 20**
4. **DIRITTO E LEGISLAZIONE TURISTICA – TOT. ORE 50**
5. **LINGUA INGLESE – TOT.20 ORE**
6. **GEOGRAFIA RISORSE CULTURALI E TURISTICHE LOCALI – TOT.20 ORE**

C. **WORK EXPERIENCE:** l'allievo al termine delle ore di orientamento e formazione, incontrerà i referenti del progetto in merito al ruolo da scegliere e svolgere all'interno delle strutture in ATI, che sono: **capo partita, commiss di cucina, commiss di sala, cameriere ai piani**. Questa scelta sarà anche evidenziata dall'esito valutazione del questionario post formazione.

L'allievo quindi, dopo aver scelto il ruolo ed essere stato assegnato ad una delle strutture descritte, sarà inserito nell'organico dei due agriturismi che hanno sede nella provincia di Palermo, per n. 950 ore. L'inserimento sarà graduale e con il supporto di un tutor interno delle aziende agrituristiche ANTICA STAZIONE sita a Ficuzza (PA) presso l'ex Stazione Ferroviaria, e AGRITURISMO PARCO VECCHIO sito a Marineo (PA) in C.da Parco Vecchio, che avrà il compito di coaching per l'utente, monitorando il suo progetto di work experience

### **INDENNITA' E RIMBORSI**

Agli utenti sarà riconosciuta un'indennità di **euro 3/ora** per le attività di formazione in aula, e di **euro 5/ora** per le attività di work experience presso l'azienda ospitante. E' prevista inoltre, la copertura INAIL per ognuno degli utenti coinvolti.

### **DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE**

Per presentare la candidatura al progetto, è necessario produrre la seguente documentazione compilata e firmata, pena la non ammissione alla fase di selezione:

1. Domanda di candidatura, da ritirare presso la sede legale dell'Associazione Culturale Formazione Lavoro via Liguria n. 13 int. 2, Palermo o da scaricare dal sito dell'associazione è da presentare presso la sede oppure via mail al seguente indirizzo:[formazione lavoro@legalmail.it](mailto:formazione lavoro@legalmail.it)
2. Fotocopia documento di identità in corso di validità;
3. Fotocopia del codice fiscale;
4. Copia della certificazione ISEE con timbro del CAF presentante;
5. Copia certificato d'iscrizione alla CPI;
6. Curriculum vitae;
7. Se disoccupati produrre copia Certificato di disoccupazione, o autodichiarazione, rilasciato dal Centro per l'Impiego competente;
8. Ogni altro documento utile ad attestare la condizione di disagio.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le selezioni, qualora il numero delle candidature superi il numero dei partecipanti previsti, saranno condotte dai referenti del corso e personale qualificato, secondo le seguenti modalità:

- Valutazione dei requisiti minimi di accesso;
- Colloquio di conoscenza e motivazionale.

Avverso la graduatoria, ai sensi del comma 7 dell'art. 14 del DPR 08/03/1999, n° 275, e successive modifiche, è **ammesso reclamo da inoltrarsi all'Ente entro 5 giorni dalla data di pubblicazione.**

Per coloro che fossero interessati, e' possibile visionare il progetto presso la sede della segreteria, via Liguria n.13 int. 2, Palermo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 oppure sul sito dell'Associazione Culturale formazione Lavoro.

**Le iscrizioni sono aperte fino al 27 gennaio 2014 alle ore 13:00**

**Il Rappresentate Legale dell'Ente Capofila  
F.to Letizia Pernice**